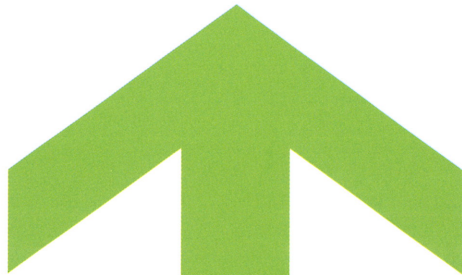


## シンカを支える 保護者のみなさまへ お伝えしたいこと



保護者の方が気になる、進学についての  
アレコレをまとめました!

### SPECIAL EDITION 1

子どもたちが“自分らしい働き方”を見つけるには?  
一人ひとりに合わせた“その子らしい就職”ができる、FUTの就職支援

### SPECIAL EDITION 2

企業の採用担当者が語る FUT出身者の魅力

### SPECIAL EDITION 3

やっぱり気になる! 進学にまつわるお金のはなし

FUTの奨学金制度  
学生たちの生活費  
指定寮 / 指定下宿の紹介



企業採用担当者が語る!

## FUT出身者の魅力とは

FUTは、社会の多方面で活躍できる  
多様な人材を輩出している印象。

スマホなどの身近な製品から医療機器、さらには人工衛星まで、さまざまところで利用される電子部品のメッキ加工を行っている当社。「地元福井に貢献したい」との理念から、福井の人材をたくさん採用しており、多くのFUT出身者が当社で活躍しています。FUTにはバラエティーに富んだ、個性豊かな人材が集まっている印象。奨学金制度を利用して高いモチベーションをもって学業に取り組んできた学生や、とにかく明るく前向きな学生など、多様な人材がいるところが魅力です。私が採用時に重視しているのは、やる気や仕事への姿勢の部分。入社時の能力差はせいぜい2~3倍。しかし、やる気や取り組む姿勢の違いは、入社後10~20倍もの差となって表れてきます。「素直なところ」や「柔軟性」を持ち、やる気にあふれた個性豊かなみなさんに出会えることを楽しみにしています。

清川 卓二さん | 清川メッキ工業株式会社  
専務取締役



会社運営にはさまざまな人材が必要。いろいろな人材が集まればじめて組織は円滑に機能します。さまざまな個性を持った、多彩な人材を育てるFUTにはこれからも期待しています。

何事にも積極的にチャレンジし、  
誠実に取り組める方ばかり。

当社では、東京駅丸の内駅舎をはじめ、さまざまなビルや住宅の建材を開発・製造しています。近年は、アルミニウム・マグネシウムの素材加工を行うマテリアル事業や店舗の陳列棚・看板などを取り扱う商業施設事業といった事業を幅広く展開。そのため学科を問わず、全国から人材を募集しています。例年40名程度の大学新卒者を採用していますが、その中にはFUT出身者も多数おり、技術・生産・設計から営業担当までさまざまな部署で活躍中です。FUTの方々は何事にも積極的に挑戦し、誠実にものごとに取り組める方ばかり。企業説明会など、就職活動時に積極的に質問している姿が印象に残っています。学業はもちろん、人間力をしっかりと育てているFUTにはこれからも期待しています。

山田 麻美さん | 三協立山株式会社  
総務人事統括室 人事部 人材開発課



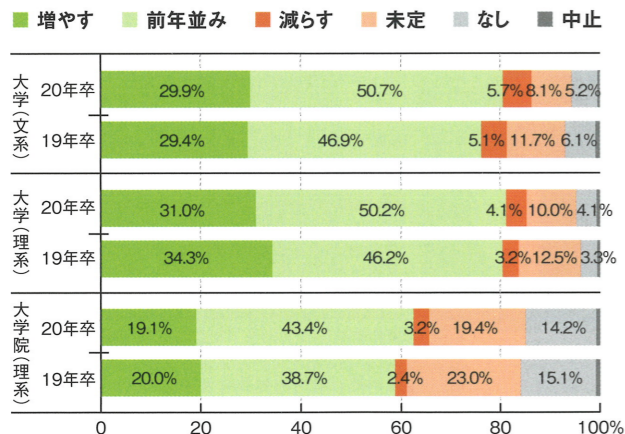
業務に英語力が必須というほどではありませんが、近年当社では、欧州やアジア圏での取引も拡大しています。FUT独自の英語教育プログラム(P8・9)にも非常に注目しています。

### 新卒採用環境

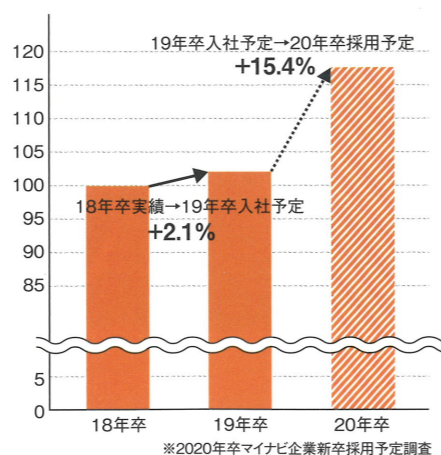
#### 採用予定数を「増やす」割合が上昇

2020年卒の理系の大学卒業生採用予定数は増加傾向。大学卒の文理とも、2012年卒以降、9年連続で採用を「増やす」企業の割合が「減らす」企業の割合を上回っています。

#### 採用予定数は前年と比べて



#### 採用予定数・実績数3年間推移



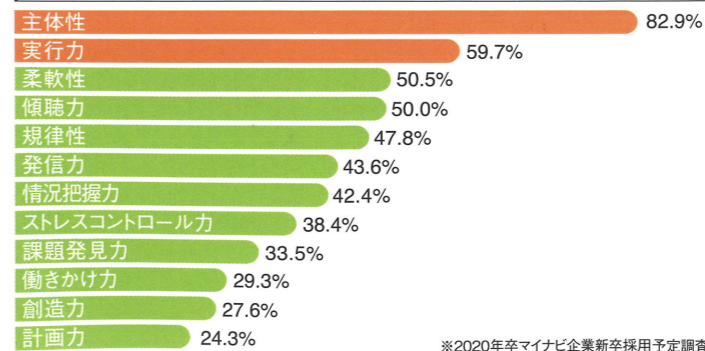
### 選考時に重視されるポイント

#### 重視する力は「主体性」と「実行力」

社会人基礎力の12の要素から「選考時に重視する力」をすべて選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは「主体性」の82.9%。以下、実行力(59.7%)、柔軟性(50.5%)、傾聴力(50.0%)、規律性(47.8%)と続く結果に。特にものづくりに関わる工業系企業では、「自主的に課題解決に取り組む主体性」を重要視しているようです。本学ではこれを受け、学生自らが率先して問題解決に取り組む「プロジェクト教育」などの機会を豊富に準備。さまざまな取り組みにより、専門的な知識・技能だけでなく、社会人基礎力を養成する体制を整えています。

### 社会人基礎力

#### 企業が選考時に重視する社会人基礎力の12要素(複数回答)



FUTの授業には、  
学生の主体性などを養う  
実験や実習も豊富!

