

URALA

福井で暮らす喜びと働く面白さを知る  
福井生活就職応援マガジン

# fun!

2026



福井でイキイキ暮らし、

ポジティブに働く未来のキミへ!

**01 公私ともに充実をめざす。**  
社員の約半数が20・30代の若手で職場に活気がある。2027年には年間休日数を121日まで増やす予定で、公私とも充実できるような働き方を改善している。

**02 展示会で先進技術をPR。**  
最先端の技術をPRするため、さまざまな展示会に出展。昨年の北陸技術交流テクノフェアでは、万博パビリオンをモチーフにした展示で来場者の目を惹いた。

**03 夏のよさこいに毎年参加。**  
社内に「よさこい同好会」があり、福井フェニックス祭りの「YOSAKOIイッチョライ」に毎年参加している。部署を超えた団結力が育まれ、達成感も格別だ。

年間休日  
2026年4月より  
**119日**  
今後さらに、休日を増やしていく予定です。  
2027年4月より121日

平均有給休暇  
取得日数  
**12.2日**

社員数  
**360名**  
(2025年1月時点)  
20代・30代の割合が50%

社員の  
福井県出身割合  
100%  
**転勤無**  
地元福井で働ける



私たちがめざすもの・私たちの想い

人を大切にする経営で、社員が連携して成長をめざす。

私たちは創業時から人を大切にする経営を続け、時代ごとにさまざまな改善に取り組んできました。その一環として、今年度は社内に「おもてなし委員会」を発足しました。社員旅行などのレクリエーション行事を経営陣が一方向的に与えるのではなく、社員自身に考えてもらおうという試みで、部署から担当者を選抜。組織を横断して意見を交わす場を設けることで、

利他の気持ちを考えて行動する“利他の精神”も育み、社員が連携してともに成長していける企業風土を育てています。  
当社は常に時代の先を見つめ、変革しています。安定を求めるより挑戦したい。他人に期待するのではなく自分の力で未来を切り拓きたい。そんなことを考えている人を当社はさまざまな制度で支援していきます。



取締役副社長 清川卓二さん

MESSAGE

インターン受入! 会社見学OK!  
清川メッキ工業株式会社  
福井市和田中1-414  
TEL.0776-23-2912  
www.kiyokawa.co.jp/  
採用実績 大学卒/短大卒/高専卒/専門卒/高校卒

- 事業内容
  - ◎表面処理/各種電気めっき、無電解めっき、機能性めっき化成皮膜処理、アルミニウムの陽極酸化(アルマイト)
  - ◎主要めっき品/電子部品、マグネット、半導体ウエハー、その他先端材料



COMPANY 02  
**独創の技術**を追求し、  
新しいモノづくりを。

清川メッキ工業株式会社

100万分の1といったナノレベルのめっき加工技術の開発など、他にはない技術を誇る業界のトップランナー。電子部品、半導体など多彩な分野で高精度な技術を発揮している。

会社のココが好き!

他部署の人と仲良くなれる行事やサークル活動が充実。私はソフトボール、バレーボール、エスケーテニスの3つのサークルを楽しんでいます。

製造部  
K.K.さん

技術を担う誇れる仕事。  
頑張って上をめざしたい。

スマホや自動車に使われる緻密な電子部品にめっきを施しています。小型化・高性能化する電化製品の技術の一端を担っていることに誇りを持っています。若手にもチャンスがあるのが当社の良さ。今後はリーダー職となり、もっと上をめざしたいです。

志望動機

人間関係や職場環境が良く、入社を決めました。新入社員の時先輩の教えを見習い、後輩にわかりやすく指導できるように頑張っています。

製造部  
R.Y.さん

会社のココが好き

社内の人と交流の場が多いです。入社してゴルフを始め、社内コンペに参加。社長や他部署の人とお話する機会もあり、刺激になっています。

製造部  
H.M.さん

挑戦させてくれる社風で  
自分の成長を実感できる。

教育制度が充実し、成長できる場があります。上司は新しいことに挑戦させてくれるので失敗を恐れず経験を積み、1年でできることが増えました。結婚、出産から復職して役職に就いた女性の先輩社員がいるのもキャリアを考える上で心強いです。

VOICE STAFF VOICE STAFF VOICE ST

AFF VOICE STAFF VOICE STAFF VOICE

STAFF VOICE



技術部 Y.M.さん



おもてなし委員会の一員としてバーベキューを企画しました。初めての試みでしたが、参加率も高く、盛り上がりました。社員同士の交流の機会が多いのが当社の良さ。いろいろな人との関係構築が仕事の上でも円滑なコミュニケーションにつながっています。

## 社員の主導で イベント企画する おもてなし委員会。

社内イベントへの参加促進を目的として、今年度から「おもてなし委員会」が発足した。委員会は各部署の代表者で結成され、みんなの意見をもとに協議を重ねて社内イベントを企画。今年度は2部署単位でのバーベキューを数回に分けて開催し、参加率は90%に。社員からも好評で、部署間での交流も深まっている。

## 10年、20年、30年の 永年勤続で 旅行券を贈呈。

永年勤続表彰として勤続10年、20年、30年の社員に旅行券を贈呈。勤続年数に応じて相応の旅行券が贈呈されるため喜ばれている。社員同士の仲も良く、毎年の社員旅行は他部署との交流が深まると好評。常に問題意識を持ってもらうために改善提案制度もあり、提案からでも可能だが、効果が大きいと社長表彰の可能性も！1件からでもOKだ。

STAFF VOICE



本社製造課 H.I.さん



高卒で入社して以降、毎日新鮮な気持ちで仕事に向き合っています。10年勤務でいただいた旅行券は、コロナ禍で諦めたアメリカへの新婚旅行費用に使いました。念願がなつてのロサンゼルスとサンフランシスコだったので、想像以上に楽しく過ごせました。

STAFF VOICE



総務部 A.M.さん



書類作成や入力、電話対応などで現場業務を支えています。仕事の流れや周囲の動きも把握できるようになり、仕事の幅も広がってきたので、資格取得の勉強も頑張っています。資格取得費用や季節の対策物、スポーツジム利用料などを会社が負担してくれるのはうれしいです。

## 社員の健康第一！ ジムの登録料と 利用料を負担。

同社では、健康管理の一環として全国展開しているスポーツジムと法人契約し、社員の登録料と利用料を会社が負担している。体力作りや運動不足解消のためのトレーニング、仕事での汗や疲れをシャワーで流してリフレッシュ、リラックスした時間が過ごせると好評だ。この他にも、社員が楽しめる取り組みを数多く行なっている。

子育てに理解ある  
環境に助けられ  
仕事と育児を両立。



勝山ファーマ株式会社

製造部 製造4グループ  
M.H.さん



土日はご主人とも休みが合うので、子どもを連れて公園に出かけるなど家族の時間を楽しんでいるという彼女。「子どもが大きくなったら、家族でディズニーリゾートに行きたいです!」

福井工場では男性初の  
育休取得。2カ月間、  
家事と育児に奮闘!



カンボウプラス株式会社

製造部製造課生産第1係  
T.K.さん



1才になった娘さんは絵本を読んでもらうのが大好きなのだとか。「会社の年間休日数が増えて土日休みが多くなったので、家族で子どもが喜ぶところへ旅行にも行きたいですね」

仕事と家庭、どちらも  
主役で二刀流の働き方を  
作り上げたい。



清川メッキ工業株式会社

製造部  
J.K.さん

研究開発を担当し、新しいモノづくりを支えるKさん。特許も取得し、新たな価値を創造することに手応えを感じている。チャレンジする機会の多さに加え、温かな人間関係も会社の良さだと感じており、約1ヶ月の育休取得時も「周りからの自然な後押しがあり、人の支えを実感しました」と話す。「仕事と家庭、どちらも犠牲にしない働き方をつくり上げたいです」。



「育休を通して家事育児の大変さを実感し、以前より柔軟に互いを支え合う意識が強まりました」と育休で新たな気づきを得たKさん。休日は家族との時間を大切にしている