

福井で暮らす喜びと働く面白さを知る
福井生活就職応援マガジン

fun!

2022

Presented by URALA

福井で働くって、

本当は、楽しい。

実は、誇らしい。

きっと、面白い。



めっきコンクールで1位獲得!
次回は別部門での挑戦を
予定しています!

結婚
300名の社員のうち
直近5年間で
**20名の社員が
結婚**

出産

- 女性産休取得率 **100%**
- 男性育休取得 **実績あり**
- **49名の赤ちゃん誕生**
- **結婚・出産退職者 0名**

※清川メッキデータ(過去5年間)

技術部では量産に
向けた試作品を作
成。トライ&エラーの
繰り返しです。



技術向上への意欲や探究心
が旺盛な社員が多く、資格取
得やコンクールにも積極的
に挑戦。会社は金銭的な面も
含め、全面的に支援している

MESSAGE

若い時から得意を追求し「遊び心」を持った専門職を育成。

弊社が求めるのは「常に何かを追求する人」です。若い時から得意分野を持ち、それを追求する専門職の人財を育てていきたい。会社の成長を社員個人にもつなげていくビジョン人財です。そのために、2021年より新人育成プログラムを実施。プログラムは行動指針目標、業務役割目標、必要目標、チャレンジ目標の4つで、特にチャレンジ目標は実力以上の挑戦を通じて、レベルアップも図ります。

さらに、新人育成サポーター制度も導入。育成サポーターは、直近の上司や先輩とは限りません。部署を超えた社員が新人をフォローしながら、社内の交流も深めていくと考えています。そして、弊社といえば「遊び心」。真面目に遊ぶことで発想力や創造力が生まれ、ものづくりにも生きてくると思います。新人育成を通じて社員が成長し、専門職として活躍することを期待しています。



専務取締役

清川卓二さん

インターン受入!

会社見学OK!



清川メッキ工業株式会社
福井市和田中1-414
TEL.0776-23-2912
www.kiyokawa.co.jp

採用実績 大学卒/短大卒/高専卒/専門卒/高校卒

■ 事業内容
○ 表面処理 / 各種電気めっき、無電解めっき、機能性めっき化成皮膜処理、アルミニウムの陽極酸化(アルマイト)
○ 主要めっき品 / 電子部品、マグネット、半導体ウエハー、その他先端材料



11 COMPANY
「遊び心」で得意を伸ばし
専門を追求する人財育成へ。

清川メッキ工業株式会社

全同好会集結!
真面目に遊ぶ社員たちが
めっきの技術と品質を支えている!

良い仕事には「遊び心」と良い仲間が必要と考える同社。社員交流は盛んで、よこいゴルフ、ソフトボール、マラソン、卓球など同好会も多数ある。イベントや大会にも参加する本格的かつ熱すぎる活動は、仕事へのモチベーションにもつながっているのだ。



STAFF VOICE

めっきってスゴイ!面白い!
その感覚がずっと続いている感じ。

学生時はテクスタイル科でしたが、会社見学で撥水めっきを見て魅力に開眼! 多くの機械に囲まれながら日々実験・分析を繰り返すなかで、入社6年目ながら今なお、めっきのすごさや面白さを実感し続けています。今後は関連資格の取得にも挑戦して、新たな発見も目指したい。今まさに「めっき推し」、もっと好きになりそうです。

めっき事業を通じて、
SDGsの17目標す
べてに挑んでいる。



仕事で疲れていても同好会は別!
仕事ではあまり関わりのない社員
との交流でストレスも解消し、リフ
レッシュしています!



仕事のやりがい
を先輩にもっと伝
えて、サポートし
ていきたいです!

「実験や分析に必要な多くの機械を覚え、駆使していくのも大切な仕事の一つ。未経験でしたが、楽しさがモチベーションになっています」と友香さん



品質保証部
友香明日香さん

かわわあでんき
河上電機株式会社

P.76



STAFF VOICE

工事部 辻 哲郎さん

自分に足りない知識や技術を習得するため、さまざまな資格試験に挑戦し、一級施工管理技士、第一種電気工事士などの資格を取得。仕事の幅が広がり、お祝い金もいただけてうれしかったです。

社員の意欲と スキルアップを 全力サポート!

社員が自分の時間を使って自己研鑽したいのであれば、それを応援するのは、会社として当然の役割。一人ひとりが自分の目標に積極的に挑戦し、自身が持つパフォーマンスを最大限に発揮してほしいという想いから、資格取得に関わる制度を充実させている。仕事に必要な資格の取得を会社で補助・支援するだけでなく、見事合格した際には報奨金も支給。社員のモチベーションアップにつながっている。

資格取得を 応援する 制度が充実!!

「社員の前向きな頑張りを応援したい」という思いから、業務上必要な資格はもちろん、自己啓発を目的とした資格(公的資格に限る)取得まで手厚くサポートしてくれる「カンボウプラス」。資格取得時の祝金や通信教育の受講料補助、試験日の代休制度など、仕事と資格取得を無理なく両立できる取り組みが充実!! スキル&モチベーションアップのための自己投資が積極的に行なえるのが魅力だ。

カンボウプラス株式会社

P.58



STAFF VOICE

製造部製造課配合係配合班第2班 班長 山本俊一さん

入社17年の間に「危険物取扱者」や「機械保全技能士」など8種類の資格を取得。勉強することで新たな学びや気付きがあったり、仕事がやりやすくなるなど、成長を実感できるのもうれしいですね。

清川メッキ工業株式会社

P.62



STAFF VOICE

総務部 向川真央さん

広くてキレイな事務所が気に入っています。実は各部屋のプレートもめっき加工が施してあります。また、部署内は女性ばかりで仲が良く、業務連携がスムーズなことも自慢です。

明るくて広い 新事務所には 福井県産が多数!

2021年5月に本社事務所を移転。以前より格段に広く、明るくなったが、他にも自慢ポイントはいくつかある。まず、玄関横。SDGsの17色のパネルはめっき加工で表現。受付の机は、足羽川の洪水で倒木した桜の木と市内の古民家から譲り受けたケヤキの木で、県産笄谷石も使ってデザインされている。来客室も増え、会議室にはWebミーティング用のモニターも設置。気持ち良く働ける環境が整備されている。



地元の子どもたちの活躍を 教育用機材寄贈で応援!

地元大野での健全な経営継続は、次世代を担う子どもたちの高い関心事でもある。同社の社長と副社長は地元高校の出身で、「後輩に頑張ってほしい!」との想いを福井銀行の「ふくぎんSDGs私募債」で実現。大野高校と奥越明成高校にプロジェクトやマグネットスクリーン、モニターなどを寄贈した。遠藤副社長曰く、「勉強に役立ててほしいですし、あわせて弊社の名前も覚えてもらえたらうれしいですね」。



環境問題への理解を深める アースプロジェクト。

「カズマ」がプロデュースする自然素材100%のカーテンと布雑貨ブランド「KURASIKU(クラシク)」では、アーティストなどとともに環境問題を考えるプロジェクトをスタート。2022年度は環境活動家である中島麻衣さんを迎え、社内に向けた意識改革のワークショップを開催。第1回目はオーガニックや植物性食品などの食を通して地球温暖化への啓発を促した。ブランド自体も廃棄生地ゼロやプラスチック不使用など温暖化対策を実践している。



めっき技術すべてが SDGsにつながっている。

17の開発目標すべてに取り組んでいる「清川メッキ」。「より小さいもの、細かいものにもメッキをすることで材料やエネルギーを少なくでき、それが環境への配慮にもなります。また、材料も環境を考えているので、弊社業務そのものがSDGsなのです」と清川専務。なかでも注目ののは野菜の栽培だ。その背景には農家だった創業者の想いと、高齢者や障がい者の積極的な雇用がある。

